

# 社会福祉法人豊潤舎本部

## 令和7年度事業報告書

### 1 概要

新潟県障害者リハビリテーションセンターにおいては、今期はサービス全体の延べ利用者数が前年度比で5.0%減少したものの施設入所者数が延べ100名強増加したことから、事業収入は前年度比で約84万円増収した。経常経費全体では前年度比で約263万円削減され、ぎりぎりではあるが黒字決算で終結。10月より新規事業である就労選択支援サービスを開始し、新潟市唯一の事業所として施設認知度を拡大するとともに、リハセンターの機能強化を図り、利用者はコンスタントに増加傾向にある。引き続き、病院への直接訪問や営業活動など、多方面から営業の強化を進めながら、経営基盤の回復を図るために戦略的な運営を模索しながら施設運営を維持した。

小規模特別養護老人ホーム昂では、稼働率は月平均96.9%と前年度比で少し落ち込みがあったものの、事業収入はほぼ横ばい。施設建物の経年劣化に伴う修繕費が嵩み約350万円の支出があったが、他経費は比較的抑えられ黒字決算で終結。入居待機者の減少には依然として課題があり、相談員とケアマネジャーが連携して営業活動を強化やSNSの情報発信を行ってきた。職員の定着率も安定し、業務効率化などを目的とした生産性向上に着手し始め、内部体制の安定化を図っている。

ういるは、8月1日に新規開設し稼働開始したが、当初の計画通りに利用者が確保できず、事業開始から現在に至るまで収益黒字化せずに経過。12月に実施された新潟市の新規事業所訪問調査においても不備があり減算指導を受けるなど、管理体制の脆弱性が浮き彫りとなってしまった。年度途中に定員変更することで収益構造最適化型に転換し、営業や広報活動を重ね、年度末頃には稼働率や事業収入の明るい見通しが見えてきた。まだ課題は山積しているが、利用者家族からは好評の声をいただいております、市内でも数少ない施設で利用者・家族ニーズに応えながら社会的使命を果たしていく。

本部では、理事会や評議員会を通じて法人ガバナンスの確認を行い、新規事業であるういるの立ち上げ準備に注力した。新潟市への申請関係や銀行融資、登記申請、備品準備など多岐に渡るタスクをタイトスケジュールの中で予定通りに遂行し、無事にういるを開設することができた。1月には新潟市の社会福祉法人等指導監査があり、諸点指摘があったものの、法人運営や法人会計において大きな問題はなかった。改善事項について早急に対応し、適切な法人運営に努めていく。

### 2 理事会・評議員会の開催状況

開催年月日	議 題
第1回理事会 令和7年5月29日(木) 14時	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本財産の取得および定款の変更(案)について</li> <li>基本財産の担保提供承認(案)について</li> <li>施設長の選任および次期役員候補者の選任(案)について</li> <li>令和6年度事業報告(案)について</li> <li>令和6年度収支決算報告(案)について</li> <li>定時評議員会の招集事項の決定について</li> </ul>
第2回理事会 令和7年6月17日(火) 15時	<ul style="list-style-type: none"> <li>理事長の互選について</li> <li>業務執行理事の選任について</li> </ul>
第3回理事会 令和7年12月1日(月) 14時	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度上半期事業報告書について</li> <li>令和7年度第一次補正予算(案)について</li> <li>経理規程および公印管理規程の変更(案)について</li> </ul>
第4回理事会 令和8年3月18日(水) 14時	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年度事業計画(案)について</li> <li>令和8年度収支予算(案)について</li> <li>令和7年度第二次補正予算(案)について</li> <li>就業規則および経理規程の変更(案)について</li> <li>施設長の選任(案)について</li> </ul>

### 3 評議員会の開催状況

開催年月日	議 題
第1回（定時）評議員会 令和7年6月17日（火）14時	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本財産の取得および定款の変更（案）について</li> <li>基本財産の担保提供承認（案）について</li> <li>次期役員の選任（案）について</li> <li>令和6年度事業報告（案）について</li> <li>令和6年度収支決算報告（案）について</li> </ul>

### 4 監事監査実施日

- 令和7年5月23日実施（本図監事、長谷川監事）  
結果：指摘事項なし

### 5 行政によるモニタリング

- モニタリング 対象：新潟県障害者リハビリテーションセンター  
令和7年8月8日 令和7年度定期モニタリング（新潟県福祉保健部障害福祉課施設管理係）  
結 果：指摘事項なし

### 6 行政による調査

- 新規指定事業所訪問調査 対象：ういる  
令和7年12月11日 新潟市福祉部障がい福祉課指定係  
結 果：指摘事項あり（身体拘束等の廃止・適正化のための取組が適切に行われていないため減算指導あり）
- 社会福祉法人等実地指導 対象：社会福祉法人豊潤舎、小規模特別養護老人ホーム昂  
令和8年1月21日 新潟市福祉部福祉監査課  
結 果：指摘事項あり（法人運営にて評議員会の開催通知には議案の概要を記すことと文書指摘あり、その他法人運営1点および昂3点の口頭指導あり）

### 7 その他行事

- 令和7年4月18日 ういる建前
- 令和7年6月30日 ういる建物引き渡し
- 令和7年8月1日 ういる開設
- 令和7年10月19日 こうなんふれ愛まつり（主催：こうなんふれ愛まつり実行委員会）

### 8 職員研修

日 時	研 修 名	主催
10月22日	救命救急講習会	災害対策委員会

\*その他、施設ごとにオンライン研修を受講

### 9 採用活動

実 施 日	活 動 内 容	対 象
2月20日	学校に求人票を送付	学校

※対象の学校：新潟医療福祉大学、新潟医療福祉カレッジ、新潟青陵大学

※その他、スポットワーク（マッチボックス）を利用検討中。

10 入職者数・離職者数 \* ( ) はうち異動者数

R8.3.31 時点

令和7年4月1日～ 令和8年3月31日	入職者数		離職者数			在籍者数			
豊潤舎 本部	1名	常勤	1名	1名	常勤	1名	2名	常勤	2名
		非常勤	0名		非常勤	0名		非常勤	0名
新潟県障害者リハビリ テーションセンター	0名	常勤	0名	0名	常勤	0名	21名	常勤	10名
		非常勤	0名		非常勤	0名		非常勤	11名
小規模特別養護 老人ホーム 昂	4名	常勤	2名	5名	常勤	4名	31名	常勤	23名
		非常勤	2名		非常勤	1名		非常勤	8名
ういる	7名	常勤	3名	1名	常勤	0名	8名	常勤	4名
		非常勤	4名		非常勤	1(1)名		非常勤	4名
合計	12名			7名			62名		